



## VERBALE N. 2

In data 23 del mese di Maggio dell'anno 2022 alle ore 12:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura pubblica, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la Direzione della Struttura Complessa del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019 ha ripreso lo svolgimento dei lavori.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 28/04/2022 nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono, quindi, predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di n. 3 domande ciascuno relativi, rispettivamente, ad argomenti attinenti alla disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero numerate dal n. 1A al n. 3A e agli aspetti organizzativo – gestionali, numerate dal n. 1B al n. 3B.

Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

La Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà, inoltre, conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

Alle ore 12:15 i candidati hanno accesso ai locali.

Risulta presente soltanto la candidata Dott.ssa Manciangli Graziella.

Risultano assenti i candidati Dott.ri Cali Giuseppe Salvatore e De Maria La Rosa Sebastiano.



Il riconoscimento della candidata viene effettuato al momento dell'espletamento del colloquio, a mezzo idoneo documento di identità (All. n. 1).

Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere.

La Commissione decide, quindi, di procedere all'effettuazione del colloquio con la candidata ammessa.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario illustra alla candidata le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione invita, quindi, l'unica candidata presente a estrarre le buste contenenti le domande sulle quali la stessa dovrà sostenere il colloquio.

La Dott.ssa Manciangli estrae la busta contenente la domanda n.3 /A e precisamente "HTA – significato e ruolo della Direzione Medica" e n. 3 /B e precisamente: "Organizzazione ALPI" e sul foglietto contenente ciascuna domanda estratta appone la dicitura "domanda estratta" e la propria firma.

Vengono lette, altresì, a tutti i presenti, le domande non estratte e precisamente:

n.1 /A "I Rifiuti Ospedalieri" e n.2 A " La Documentazione Sanitaria e i controlli esterni" e n.1/B "Il Sistema premiale" e n.2 /B "Sovraffollamento nei Pronto Soccorsi" e sui foglietti contenenti le domande non estratte la candidata Dott.ssa Manciangli appone la dicitura "domanda non estratta" e la propria firma.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

A porte aperte viene esaminata la candidata Dott.ssa Graziella Manciangli, la quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n. 3/A: "HTA – significato e ruolo della Direzione Medica" e n 3./B "Organizzazione A.L.P.I."

Terminata la prova, uscita la candidata, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna alla stessa collegialmente e con



voto palese punti:50/50.

La Commissione, ultimato il colloquio, prende atto che la candidata che ha sostenuto il colloquio, ha superato con esito positivo il colloquio e pertanto la dichiara idonea.

La scheda di colloquio, riportante il giudizio sintetico, sottoscritta dalla Commissione viene allegata quale parte integrante al presente verbale (allegato n.3/C).

A conclusione del colloquio la Commissione, sulla scorta del punteggio attribuito alla candidata idonea per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura nonché il nominativo della candidata risultata idonea da proporre al Direttore Generale (Allegato D).

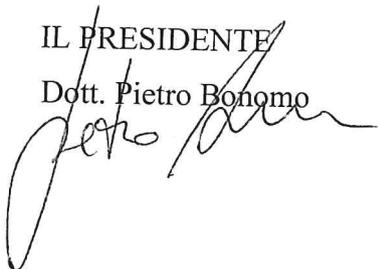
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 13:20.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

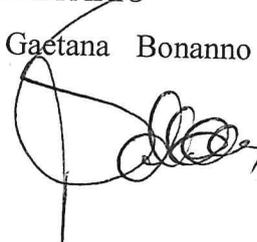
IL PRESIDENTE

Dott. Pietro Bonomo



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Gaetana Bonanno



I COMPONENTI

Dott. Antonio Lazzara



Dott. ssa Giovanna Gregu



Dott. Giuseppe De Filippis



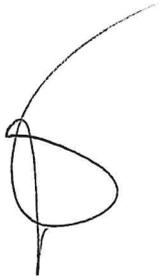
2

## ALLEGATO A

1/A. I Rifiuti Ospedalieri

2/A La Documentazione Sanitaria e i controlli esterni

3/A HTA – significato e ruolo della Direzione Medica.

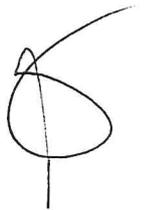


## ALLEGATO B

1/B Il Sistema premiale

2/B Sovraffollamento nei Pronto Soccorsi

3/B Organizzazione A.L.P.I.



**Allegato 3/C**

**Selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria finalizzata all'attribuzione di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la U.O.C. di Direzione Medica del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019**

**Scheda colloquio**

**Dott.ssa Manciangli Graziella, nata il 12/01/1973**

**Domanda n.3 /A "HTA – significato e ruolo della Direzione Medica"**

**Domanda n. 3/B "Organizzazione A.L.P.I."**

In riferimento al quesito tecnico professionale 3/A la candidata risulta ottimamente orientata.

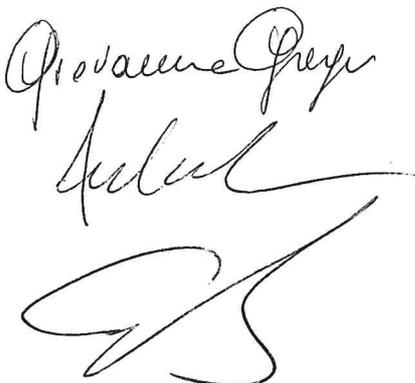
Conosce in maniera approfondita le procedure che regolano l'HTA e i professionisti che ne fanno parte. Eccellente l'esposizione dell'argomento.

Riguardo al quesito organizzativo (3/B) l'esposizione dell'argomento risulta ben strutturata.

Si evince una conoscenza dell'argomento pienamente coerente con lo stesso.

**PUNTI: 50 /50**

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



## Allegato D



### RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'attribuzione di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la direzione della U.O.C. di Direzione Medica del P.O. Garibaldi –Nesima, ai sensi dell'art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019

L'anno 2022 nel giorno 23 del mese di Maggio, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per lo svolgimento della procedura pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'attribuzione di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la direzione della U.O.C. di Direzione Medica del P.O. Garibaldi –Nesima, ai sensi dell'art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 318 del 01/03/2022, parzialmente modificata con deliberazione n. 584 del 28/04/2022 è composta come segue:

- Dott. Antonio Lazzara – Direttore Sanitario A.O.U. Policlinico “Rodolico- San Marco” Catania;



- Dott. Pietro Bonomo - Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – P.O.” Maggiore” di Modica - A.S.P. Ragusa;
- Dott. Giuseppe De Filippis - Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – ASSL TO 4 Chivasso;
- Dott.ssa Giovanna Gregu - Direttore di Struttura Complessa disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – ASL SULCIS – Sardegna;
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione, riunita alle ore 9:30 del 23/05/2022, nomina Presidente della Commissione il Dott. Pietro Bonomo.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

Alle ore 12:00 del 23 Maggio 2022 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si è presentata la Dott.ssa Graziella Manciangli.

Risultano assenti il Dott. Cali Giuseppe Salvatore e il dott. De Maria La Rosa Sebastiano.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott.ssa Manciangli Graziella	Curriculum Punti:28	Colloquio Punti: 50
-------------------------------	---------------------	---------------------

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione contenente il nominativo dell'unica candidata presentatasi e dichiarata idonea, così come previsto dal bando.

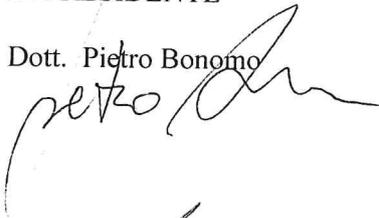
La candidata risultata idonea, ha conseguito il seguente punteggio complessivo:

Dott. ssa Manciangli Graziella	<b>punti: 78</b>
--------------------------------	------------------

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dott. Pietro Bonomo



I Componenti:

Dott. Antonio Lazzara

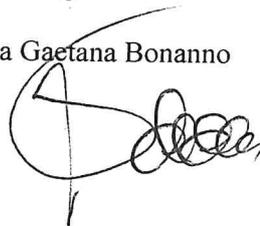


Dott. Giuseppe De Filippis



Il Segretario

Dott.ssa Gaetana Bonanno



Dott.ssa Giovanna Gregu

